



Manpower®

Baromètre de l'emploi

Suisse

Q3 2015

Optimisme prudent sur le marché de l'emploi en Suisse

Les résultats du baromètre Manpower de l'emploi en Suisse pour le 3^e trimestre 2015 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés entre le 15 et le 28 avril 2015, 6 % prévoient une augmentation de leurs effectifs, 5 % une diminution, 83 % n'envisagent aucun changement et 6 % d'entre eux ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la Prévion Nette d'Emploi s'établit à +2 %, un résultat en baisse de 2 points en comparaison trimestrielle et de 1 point en comparaison annuelle.

“ La Prévion Nette d'Emploi de la Suisse reste positive pour les trois prochains mois, cette projection optimiste est confirmée par la tendance à la baisse du taux de chômage. Cependant, les intentions d'embauche de nombreux secteurs et régions sont en baisse en comparaison trimestrielle. L'appréciation du franc déploie certainement ses effets sur la marche des affaires et sur les perspectives de développement des entreprises. ”

Patrick Maier
General Manager, Manpower Suisse

Prévion Nette d'Emploi = +2 %

↳ 2 points vs Q2/15

↳ 1 point vs Q3/14

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin septembre 2015, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « Prévion Nette d'Emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévion Nette d'Emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

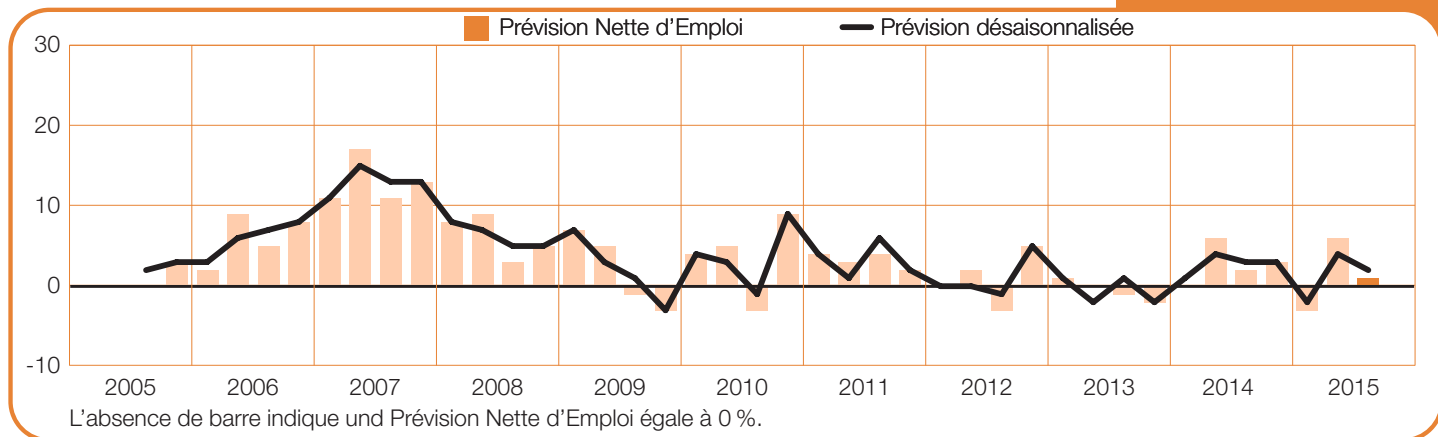
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévion Nette d'Emploi	Prévion désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Juil. – sept. 2015	6	5	83	6	+1	+2
Avril – juin 2015	11	5	82	2	+6	+4
Janv. – mars 2015	4	7	87	2	-3	-2
Oct. – déc. 2014	6	3	89	2	+3	+3
Juil. – sept. 2014	5	3	91	1	+2	+3

Suisse

+2 %



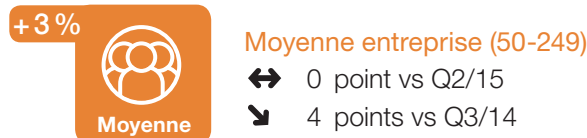
Comparaisons par taille d'entreprise



Les quatre catégories d'entreprises sondées anticipent toutes une augmentation de leurs effectifs au 3^e trimestre 2015. La Prévision Nette d'Emploi la plus élevée est enregistrée par les grandes entreprises avec +6%. Elles sont suivies par les petites entreprises et les structures de taille moyenne affichant respectivement +4% et +3%. Enfin, les micro-entreprises rapportent une prévision à +1%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche ne progressent que dans les petites entreprises, de 4 points, elles

vs Q2/15 ↗ 1 structure ↘ 2 structures ↔ 1 structure
vs Q3/14 ↗ 1 structure ↘ 3 structures



sont inchangées dans les sociétés de taille moyenne, reculent de 8 points dans les grandes firmes et de 3 points dans les micro-entreprises.

En comparaison annuelle, seules les petites entreprises enregistrent une hausse, de 5 points. Les trois autres catégories présentent des diminutions, principalement dans les structures moyennes et dans les grandes entreprises qui perdent respectivement 4 et 3 points, et le résultat fléchit de 1 point dans les micro-entreprises.

Comparaisons par région

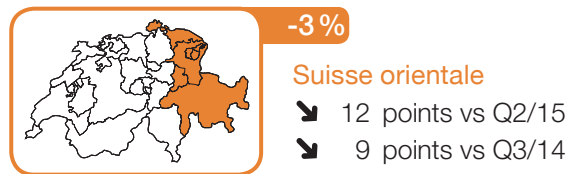
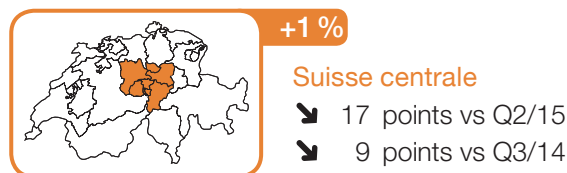
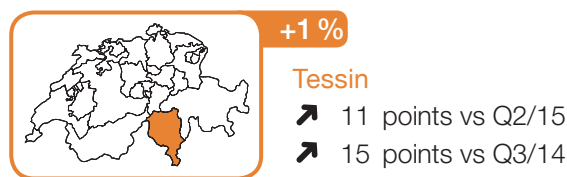
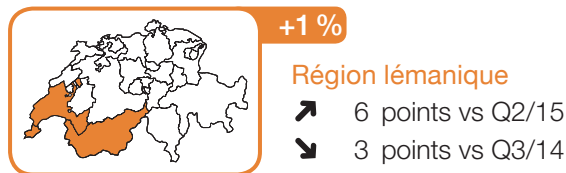
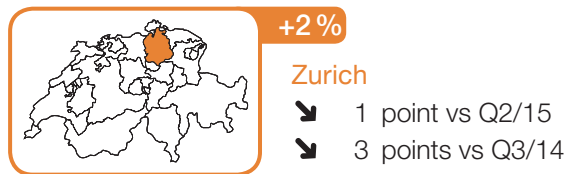
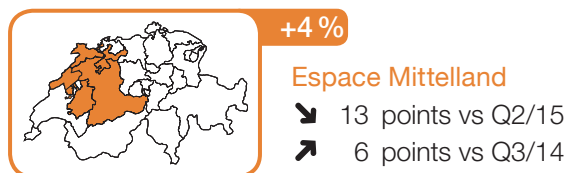
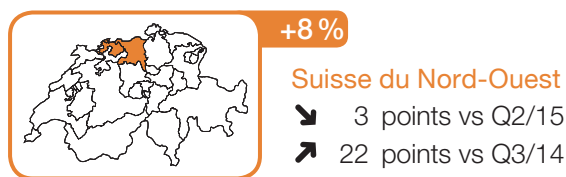
Les employeurs de six des sept régions s'attendent à une hausse de leurs effectifs pour la période allant de juillet à septembre 2015. Les employeurs de Suisse du Nord-Ouest se montrent les plus optimistes avec +8%, et ceux de l'Espace Mittelland s'attendent aussi à un marché de l'emploi dynamique avec une prévision à +4%. Seule la région Suisse orientale affiche une prévision négative, -3%.

Par rapport au trimestre précédent, deux régions présentent une amélioration des intentions d'embauche. Le Tessin affiche une augmentation significative de 11 points, suivi de la Région lémanique qui gagne 6 points. Ailleurs les prévisions sont en

vs Q2/15 ↗ 2 régions ↘ 5 régions
vs Q3/14 ↗ 3 régions ↘ 4 régions

baisse, principalement en Suisse centrale qui chute de 17 points, ainsi que dans l'Espace Mittelland et la Suisse orientale où les prévisions déclinent, respectivement, 13 et 12 points.

En comparaison annuelle, les perspectives d'emploi présentent une embellie dans trois régions alors que les quatre autres sont en recul. La Suisse du Nord-Ouest rapporte une considérable hausse de 22 points et les intentions d'embauche progressent également de 15 points au Tessin et de 6 points dans l'Espace Mittelland. A l'opposé, la Suisse orientale et la Suisse centrale indiquent chacune une baisse de 9 points.



Comparaisons par secteur

vs Q2/15 vs Q3/14
 ↗ 3 secteurs ↗ 4 secteurs
 ↘ 6 secteurs ↘ 5 secteurs
 ↔ 1 secteur ↔ 1 secteur



Les employeurs de quatre des dix secteurs prévoient une augmentation de leurs effectifs pour le 3^e trimestre 2015. Parmi eux, ceux du secteur de la Construction se montrent les plus optimistes avec une Prévision Nette d'Emploi de +18%. Le rythme des embauches devrait également rester soutenu dans le secteur Services publics et sociaux, +9%, ainsi que dans l'Hôtellerie et la restauration, +6%. A l'opposé, les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication révisent leurs intentions d'embauche à la baisse avec une prévision de -8%. Les perspectives de l'Industrie manufacturière sont à -5% et celles des secteurs Electricité, gaz et eau ainsi que Industrie extractive atteignent -3%.

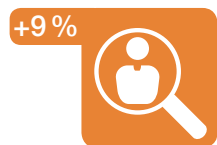
Par rapport au 2^e trimestre 2015, trois secteurs affichent une progression. En tête, le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche gagne 17 points, suivi du secteur Commerce en hausse de 13 points. A l'inverse, six secteurs enregistrent des reculs, dont le

plus marqué, 10 points, est rapporté par le secteur Transport, entreposage et communication. Le secteur Services publics et sociaux dégringole de 9 points et les secteurs Electricité, gaz et eau ainsi qu'Hôtellerie et restauration marquent le pas avec une diminution de 7 points chacun.

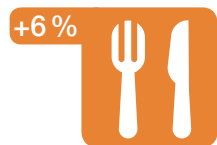
D'une année à l'autre, le climat d'embauche s'améliore dans quatre secteurs, principalement dans la Construction qui présente une croissance de 16 points. Les secteurs Agriculture, chasse, sylviculture et pêche ainsi qu'Hôtellerie et restauration affichent tous deux une augmentation de 5 points. Parmi les cinq secteurs indiquant une baisse, le plus fort recul, 9 points, est rapporté par le secteur Transport, entreposage et communication. Les secteurs Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises ainsi que Electricité, gaz et eau sont également en diminution de 8 points chacun.



Construction
 ↘ 3 points vs Q2/15
 ↗ 16 points vs Q3/14



Services publics et sociaux
 ↘ 9 points vs Q2/15
 ↗ 2 points vs Q3/14



Hôtellerie et restauration
 ↘ 7 points vs Q2/15
 ↗ 5 points vs Q3/14



Commerce
 ↗ 13 points vs Q2/15
 ↘ 6 points vs Q3/14



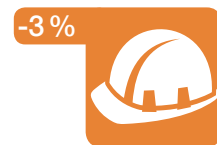
Agriculture, chasse, sylviculture et pêche
 ↗ 17 points vs Q2/15
 ↗ 5 points vs Q3/14



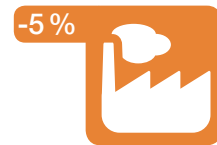
Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises
 ↘ 2 points vs Q2/15
 ↘ 8 points vs Q3/14



Electricité, gaz et eau
 ↘ 7 points vs Q2/15
 ↘ 8 points vs Q3/14



Industrie extractive
 ↗ 2 points vs Q2/15
 ↔ 0 point vs Q3/14



Industrie manufacturière
 ↔ 0 point vs Q2/15
 ↗ 2 points vs Q3/14



Transport, entreposage et communication
 ↘ 10 points vs Q2/15
 ↘ 9 points vs Q3/14

Perspectives d'emploi dans le monde

Au niveau international, les résultats du Baromètre Manpower de l'emploi indiquent une tendance positive puisque les employeurs de 40 des 42 pays et territoires interrogés envisagent d'augmenter leurs effectifs pour la période allant de juillet à septembre 2015. Cependant, les prévisions atteignent des niveaux variables, inférieurs à ceux atteints par le passé, notamment en comparaison trimestrielle et annuelle. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans 11 pays, mais elles reculent dans 22 pays et territoires et restent inchangées dans 9 autres ; en comparaison annuelle, 15 pays enregistrent une hausse, alors que 23 révèlent une baisse et 4 n'affichent aucun changement. Les employeurs de Taïwan, d'Inde, du Japon, des Etats-Unis et de Hong Kong se montrent les plus optimistes à l'opposé de leurs homologues d'Italie et du Brésil annonçant les prévisions les plus faibles et seuls résultats négatifs au 3^e trimestre 2015.

EMEA

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les perspectives sont positives dans 23 des 24 pays interrogés. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent dans 7 pays, mais reculent dans 10 d'entre eux, tandis qu'elles restent inchangées dans les 7 autres. D'une année à l'autre, 11 pays rapportent une hausse, 10 une baisse et 3 n'affichent aucun changement. Les perspectives les plus favorables sont observées en Turquie, en Israël et en Slovaquie, à l'inverse de l'Italie qui affiche encore une fois la prévision la moins favorable de la région et le résultat le plus faible de tous les pays participant à l'étude. En Allemagne, le marché de l'emploi reste dynamique et devrait s'accélérer davantage dans les secteurs Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises ainsi que Transport, entreposage et communication. Le secteur Industrie manufacturière montre également des signes positifs, puisque sa prévision s'améliore pour le deuxième trimestre consécutif. En France, les employeurs du secteur Industrie manufacturière affichent aussi une solide confiance, avec un attrait marqué pour la demande d'employés qualifiés dans le domaine de l'aérospatiale. Quant à l'Italie, même si sa prévision est plus élevée qu'au dernier trimestre et à la même période en 2014, les employeurs ne semblent pas capables de générer suffisamment de confiance pour créer de l'embauche, et le pays affiche un résultat négatif pour le dix-huitième trimestre consécutif.

Amériques

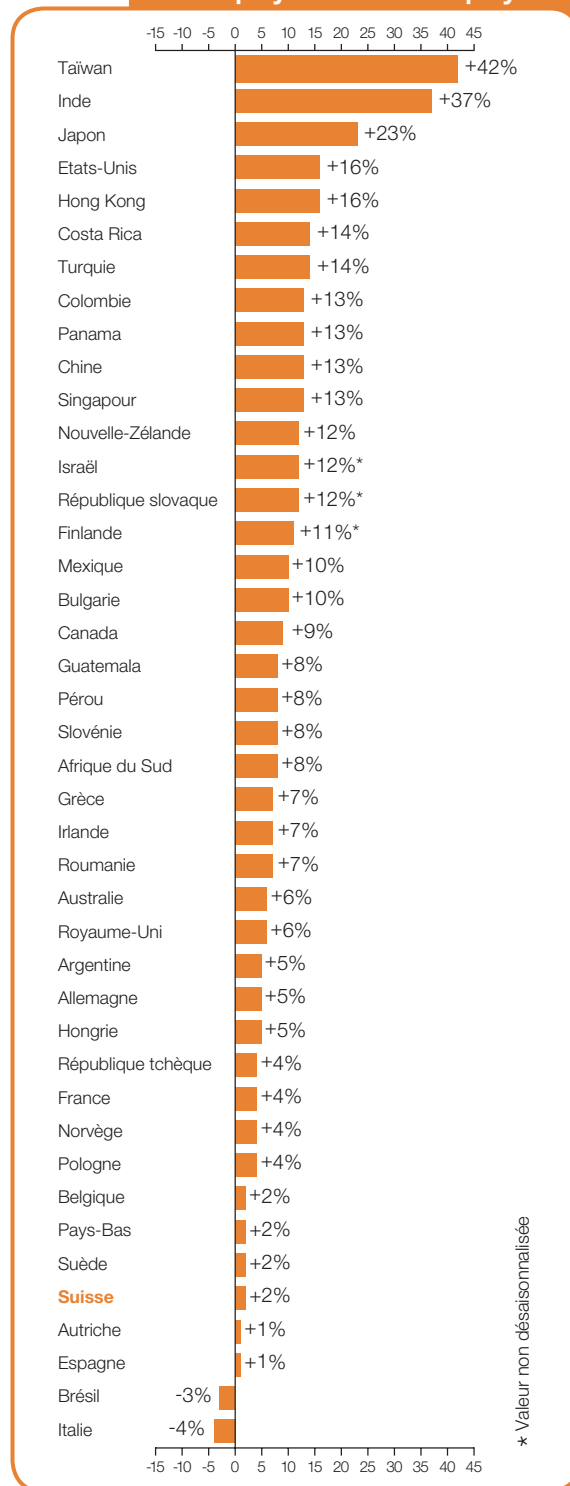
Les employeurs de 9 des 10 pays de de la région Amériques présentent des prévisions positives, mais si l'on compare avec d'autres régions du monde, les opportunités d'embauche devraient être moins abondantes sur le continent américain qu'elles ne l'étaient au trimestre précédent ou à la même période en 2014. En comparaison trimestrielle, les Prévisions Nettes d'Emploi progressent dans 2 pays, reculent dans 6 et reste inchangée dans 2 autres. En comparaison annuelle, 9 pays enregistrent des déclinés et seuls les Etats-Unis présentent une amélioration. La prévision la plus élevée au 3^e trimestre 2015 est rapportée par les employeurs des Etats-Unis alors que ceux du Brésil se montrent les plus pessimistes.

Asie-Pacifique

Les résultats de la région Asie-Pacifique sont similaires : les 8 pays et territoires de la région affichent des perspectives d'emploi positives pour le prochain trimestre, mais à des degrés moins élevés qu'au 2^e trimestre 2015 ou au 3^e trimestre 2014. Les intentions d'embauche ne s'améliorent que dans 2 pays en comparaison trimestrielle et diminuent dans les 6 autres. D'une année à l'autre, 3 pays affichent une progression et 4 marquent le pas. Les employeurs les plus optimistes de la région et du monde se trouvent à Taïwan et en Inde. Et bien qu'ayant atteint une prévision positive, l'Australie affiche la prévision la moins élevée de la région.

vs Q2/15
 ↗ 11 pays
 ↘ 22 pays
 ↔ 9 pays

vs Q3/14
 ↗ 15 pays
 ↘ 23 pays
 ↔ 4 pays



Echantillon représentatif

58 578 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 15 et le 28 avril 2015. Sur les 42 pays participants :

EMEA : 34 % = 20 115 employeurs interviewés dans 24 pays

Amériques : 40 % = 23 390 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 26 % = 15 073 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management